

(주)크리버코리아
2025년 지속가능경영보고서

KLÜBER
LUBRICATION

a brand of  **FREUDENBERG**

Table of contents

1. Introduction

- 1.1 보고 프로파일
- 1.2 조직의 프로파일
- 1.3 이해관계자 참여
- 1.4 중대성 평가
- 1.5 법규준수

2. Sustainability Focus

- 2.1 ESG 경영전략
- 2.2 ESG 경영조직
- 2.3 중장기 경영목표
- 2.4 기후변화 대응

3. Performance Report

3.1 Environmental

- 3.1.1 원자재
- 3.1.2 친환경 제품
- 3.1.3 온실가스
- 3.1.4 폐기물 관리
- 3.1.5 유해화학물질

3.2 Social

- 3.2.1 협력업체
- 3.2.2 인적자원 관리
- 3.2.3 산업안전
- 3.2.4 지역사회 참여

3.3 Governance

- 3.3.1 지배구조
- 3.3.2 리스크 관리
- 3.3.3 윤리경영

4. Appendix

4.1 ESG Data

- 4.1.1 경제적 성과

4.2 Global Initiatives

- 4.2.1 UNGC : United Nations Global Compact
- 4.2.2 UN SDGs (United Nations Sustainable Development Goals)

5. GRI Contents Index

6. 제3자 검증의견서



1. Introduction

KLÜBER
LUBRICATION

a brand of  **FREUDENBERG**

1.1 보고 프로필

- 보고 원칙 : GRI Standards(2021).
UN Global Compact 10대 원칙,
UN SDGs (United Nations Sustainable Development Goals)
- 보고 범위 : 이해관계자
- 보고 기간 : 2024. 1. 1. - 2024. 12. 31. (2024년 성과)
- 보고 기준 : 회계연도 기준 최근 3개년
- 보고 검증 : 제3자 검증
- 보고 주기 : 매년 1회
- 보고 정보 수정 : N/A
- 구성 특징 : GRI Standards에 따라 중대이슈 중심으로 보고
- 보고 공개 : 회사 홈페이지 공개
- 문의처 : ㈜크리버코리아 친환경구매팀
경상북도 포항시 남구 대송면 철강산단로 66번길 90
Tel : 054-278-5151
- 보고 일자 : 2025.7.16.

1.2 조직의 프로필

● CEO 인사말

존경하는 이해관계자 여러분께

(주)크리버코리아의 지속가능경영보고서를 통해 인사드리게 되어 기쁘게 생각합니다.

1979년 설립 이래, (주)크리버코리아는 특수 윤활 솔루션 분야에서 국내 산업 발전에 기여하며 신뢰받는 파트너로 자리매김해 왔을 뿐만 아니라 본사인 독일 Klüber Lubrication과의 협업으로 축적된 글로벌 기술력과 현지화 된 솔루션은 수많은 고객의 생산성과 효율성을 높이는 데 기여해왔습니다.

우리는 고성능 윤활 제품 개발 뿐만 아니라, 친환경 기술 및 지속가능한 제품 솔루션 제공을 통해 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 또한, 고객 맞춤형 컨설팅과 연구개발 역량 강화를 통해 환경 보호와 산업 효율화를 동시에 달성하고자 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

(주)크리버코리아는 앞으로도 ESG 경영을 핵심 가치로 삼아, 투명하고 책임 있는 기업 활동을 통해 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.

모든 이해관계자 여러분의 신뢰에 보답하는 든든한 파트너가 되겠습니다.

감사합니다.

(주)크리버코리아 대표이사

2025. 7. 16. 남 경 아



● 회사 소개

(주)크리버코리아는 다양한 산업 분야에 맞춤형 특수 윤활제를 설계·공급하여, 설비 및 부품의 효율성 향상, 수명 연장, 에너지 절감은 물론 유지보수 비용 절감까지 실현하는 고성능 윤활 솔루션 전문 기업입니다.

회사명	(주)크리버코리아
본사	서울시 마포구 새창로 7 SNU 빌딩 17
공장 및 연구소	경상북도 포항시 남구 대송면 철강산단로66번길 90
회사형태	비상장 중소기업 (외부회계감사 제외 대상)
브랜드	Kluebersynth, Kluebertemp, Klueberbeta, Klueberbio, Klueberfood 등
생산제품	윤활그리스, 오일, 코팅제
시장점유율*	24.6 %
핵심고객	현대자동차, 기아, 삼성, LG, 코레일, 쌍용씨앤이, 대한전선 등

* 특수윤활시장 기준(국내)

● 연혁

- 2025 ISO 37001 인증 획득
- 2025 ISO 45001 인증 획득
- 2016 NSF H1 식품등급 윤활제 개발
- 2014 기술혁신형기업 INNO-BIZ 인증 획득
- 2007 IATF 16949 인증 획득
- 1999 ISO 14001 인증 획득
- 1998 포항 공장 확장 이전
- 1997 ISO 9001 인증 획득
- 1997 기업부설연구소 설립
- 1979 (주)크리버코리아 설립



● 핵심 가치

고객

- 고객이 원하는 품질
- 고객이 만족하는 서비스
- 고객 감동 실현

기술

- 창의적 인재 양성
- 혁신적 기술 개발
- 무결점 제품 생산



환경

- 친환경 기술 개발
- 안전한 업무 환경
- 자연과 인간의 조화

● 주요사업 영역



● 주요 제품

(주)크리버코리아는 다양한 산업 분야에 맞춤형 특수 윤활제를 설계·공급하여, 설비 및 부품의 효율성 향상, 수명 연장, 에너지 절감은 물론 유지보수 비용 절감까지 실현하는 고성능 윤활 솔루션 전문 기업입니다.

제품명	사진	특징
Kluebersynth series		합성유 기반 윤활제로 모든 부품과 장비에 적용 가능하며, 재윤활 주기를 연장시키고 경우에 따라 영구 윤활도 실현할 수 있습니다.
Kluebertemp series		고내열성 합성 윤활제로 극한 온도에서도 안정적인 성능을 유지하며, 증발이 적어 유지보수 비용 절감에 기여합니다.
Klueberbeta series		실리콘 오일 기반의 윤활제로 밸브 및 피팅의 장기 윤활에 적합하며, 부품의 특정 요구사항을 충족하는 데 탁월한 성능을 발휘합니다.
Klueberbio series		환경 기준과 기술적 요구사항을 모두 충족하는 윤활제로, 주변 환경으로 누출될 가능성이 있는 윤활 지점에 적합합니다.
Klueberfood series		식품 가공, 화장품, 제약, 사료 산업 전반의 다양한 적용 부위에 사용 가능하며, NSF H1 등 공인된 인증 기준을 충족합니다.

● 제조 공정

(주)크리버코리아는 자원을 효율적으로 관리하기 위해 원자재 활용과 제조 공정을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 철저한 품질 관리와 표준화 작업을 통해 일관된 품질을 유지하는 제품을 개발 및 양산하고 있습니다.

순서	공정	사진	내용
1	원자재 입고		원자재(수량, 품명 등) 입고, 인수 검사 의뢰
2	인수 검사		검사 규격에 따른 인수 검사 실시
3	비누화 공정		원자재(기유, 증주제) 정량 투입
4	중화가 검사		검사 기준에 따른 중화가 검사
5	냉각 공정		기유(종류, 정량) 투입

순서	공정	사진	내용
6	혼화 공정		첨가제(종류, 수량) 투입
7	가공 / 중간 검사		공정 기준에 따른 가공, 중간 검사 의뢰
8	포장 공정		포장 사양에 따른 포장 작업
9	제품 검사		제품 규격에 따른 제품 검사 실시
10	이송, 보관		자재 창고 이송, 제품 보관
11	출하		출하 기준에 따른 제품 출하

● 지적재산권

(주)크리버코리아는 기술 혁신과 창의적 성과를 보호하기 위해 지적재산권을 체계적으로 관리하며, 특허 및 상표의 출원을 통해 기술 경쟁력 확보 및 시장 점유율을 확대하고 있습니다.

No	구분	등록일	등록 번호	내용	발행기관
1	특허	09.09.01	10-0916443	마찰 저감성이 우수한 그리이스 조성물	특허청
2	특허	12.08.07	10-1173470	차량용 시트의 리클라이너	특허청
3	특허	15.04.01	10-1510040	자기유변유체 조성물	특허청
4	특허	16.09.20	9449744	Magneto-rheological fluid composition (자기유변유체 조성물)	미국 특허청
5	특허	17.07.03	10-1755925	자기유변유체 조성물	특허청
6	특허	17.07.03	10-1755946	수성 고체 윤활제 및 이를 경화한 소음저감용 도막	특허청
7	특허	18.05.02	10-1856251	소음 저감용 내한 그리이스 조성물	특허청
8	상표	99.07.28	40-0451899	SPRUCTOVIS 상표권	특허청
9	상표	99.07.28	40-0451900	AMBLYGON 상표권	특허청
10	상표	99.07.28	40-0451901	SYNTHESO 상표권	특허청
11	상표	99.12.10	40-0460589	LAMORA 상표권	특허청
12	서비 스표	06.12.12	41-0141497	KKG 서비스권	특허청





● 인증

㈜크리버코리아는 글로벌 수준의 품질 경쟁력 확보를 목표로, ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949 등 다수의 국제 인증을 단계적으로 취득하여 신뢰성 있는 경영체계를 구축해왔습니다.

No	구분	등록일	등록 번호	내용	발행기관
1	규격	97.04.02.	SQ/2870	품질경영시스템 (ISO 9001:2015)	UTAC
2	규격	99.12.31.	제 KES 019 호	환경경영시스템 (ISO 14001:2015)	KTR
3	규격	07.10.15.	SQ/2869-1	IATF 16949:2016	UTAC
4	규격	88.12.27.	제 6503호	KS 그리스	KSA
5	규격	91.03.05.	제 8227호	KS 기계유	KSA
6	규격	91.03.05.	제 8228호	KS 기어유	KSA
7	규격	25.06.16.	제 KOS 7108 호	안전보건경영시스템 (ISO 45001:2018)	KTR
8	규격	25.07.15.	제 KA002825 호	부패방지경영시스템 (ISO 37001:2016)	ICR



● 포상

(주)크리비코리아는 우수한 수출 실적을 바탕으로 ‘백만불 수출의 탑’을 수상하여 글로벌 경쟁력을 인정받았습니다.



No	구분	등록일	내용	발행기관
1	표창장	2020.12.07	백만불 수출의 탑 (제57회 무역의 날)	산업통상자원부

● 언론

㈜크리버코리아는 우수한 기술력과 지역사회 공헌 활동을 지역 언론 매체에 소개하여, 대외 신인도 및 인지도를 높이기 위해 노력하고 있습니다.

구분	날짜	내용
에너지 경제신문	2023.09.19	‘2023 로보월드’ 참가, 특수 윤활 제품 선봬
데일리한국	2018.11.13	대한상의, 일하기 좋은 중소기업 선정
연합뉴스	2018.04.13	‘식품 등급 윤활제’, 서울국제식품산업대전 참가
경상매일	2017.07.27	수출기업 FTA코리아·FTA패스 활용교육
산업일보	2016.01.07	포항 포은 중앙도서관에 도서 300권 기증
데일리인 베스트	2015.10.02	글로벌 윤활 기업 크리버, 할랄 인증 획득

크리버코리아, ‘2023 로보월드’ 참가, 특수 윤활 제품 선봬



특수 윤활 기업 크리버코리아는 오는 10월 11일~14일 일산 킨텍스에서 개최되는 ‘2023 로보월드’에 참가한다고 19일 밝혔다.

‘2023 로보월드’는 국내 최대 규모의 로봇 전시회로, 산업통상자원부가 주최하고 한국로봇산업협회, 한국로봇산업진흥원, 제어로봇시스템학회가 공동

주관한다. 크리버코리아를 비롯해 국내 250개사, 해외 50개사 모집, 총 800부스의 역대 최대 규모로 운영되며, 제조업용 로봇부터 서비스용 로봇, 공장 자동화 솔루션, 로봇 부품 등 다채로운 볼거리를 선보여 약 4만명 이상의 참관객이 다녀갈 것으로 예상된다.

크리버코리아는 해외 우수 로봇 설비에 적용하여 윤활 성능을 입증한 특수 윤활 제품을 선보일 예정이다. 로봇의 핵심 부품인 정밀 기어, 트랙 모션, 서보 모터, 케이블, 커플링, 로터리 샤프트 등의 구동 특성을 고려하여 맞춤형 설계한 특수 윤활 제품은 최상의 윤활 성능을 보장할 뿐만 아니라 부품의 수명을 연장시키고 유지보수 비용을 최소화하여 고객의 생산성 향상에 기여할 수 있다.

특히, 사이클로이드 감속기용 그리스 Kluebersynth G 44-80 KR은 낮은 마찰계수와 작동토크로 탁월한 장기 윤활 성능을 자랑하며 국내 굴지 기업에 승인을 득하여 제품의 우수성을 인정받았다. 최근에는 모기업인 프루덴버그의 씰링 기술과 결합하여 로봇의 씰링 시스템에 최적화된 윤활제를 제공함으로써 누유 문제를 해결하고 있다.

(중략)

한편, 독일에 본사를 둔 크리버코리아는 국내를 포함해 약 50여개국에 지사를 보유한 글로벌 특수 윤활 기업으로 지난 90여년동안 고객의 니즈를 반영한 다양한 윤활제를 제조 및 개발해 2,000여개 이상의 제품을 선보이고 있다.

출처 : 에너지경제신문(<https://www.ekn.kr/web>), 2023.09.19

대한상의, '일하기 좋은 중소기업' 565개사 선정·발표

대기업이 부럽지 않을 만큼 근로환경이 좋은 '일하기 좋은 중소기업'의 명단이 공개됐다.

대한상공회의소는 한국고용정보원, 한국기업데이터, 사람인, 잡플래닛 등과 함께 '일하기 좋은 중소기업' 565개사를 발표했다고 13일 밝혔다.

일하기 좋은 중소기업 평가는 CEO 비전·철학, 성장가능성, 직원추천율, 임원 역량, 워라벨, 사내문화, 승진기회·가능성, 복지·급여 등 8개 주제별로 구성됐다.

지역별 기업은 서울 314개사, 경기 137개사, 대전 18개사, 충북 15개사, 인천 13개사 등이 선정됐다. 업종별로는 제조·화학(181개사), IT·웹·통신(182개사), 유통·무역·운송업(67개사), 미디어·디자인(47개사) 등이다.

실제 일하기 좋은 중소기업으로 선정된 '가비아'는 시차 출근제, 금요일 휴무제, 닉네임 호칭제 등 유연한 근무환경으로 호평받았다. 이어 '제니퍼소프트'는 주35시간 자율근무와 자율 출퇴근, 사옥내 수영장·키즈룸을 운영하고 있으며, 자녀 출산시 축하금 1000만원, 근속5년마다 2주 휴가와 가족 해외여행 제도를 실시하고 있다.

일하기 좋은 기업은 '일하기 좋은 중소기업 사이트'를 통해 실시간으로 확인할 수 있다.

이번 선정은 종전의 단순한 정량적 평가방식 외에도 CEO 비전·철학, 직원추천율, 임원 역량 등 정성적인 평가를 병행해 선정했다. 이는 최근 젊은 구직자들의 경우 단순한 복지혜택 같은 단기적인 근무환경보다는 평생직장으로서 취업을 결정하고 있는 추세를 반영한 것이다.

대한상의 측은 "청년-중소기업간 미스매치를 해결하기 위해선 청년 구직자가 취업하고 싶은 알짜기업 정보를 제공하는 것이 필요하다"며 "상의를 비롯한 5개 기관이 함께 일하기 좋은 중소기업을 지속 발굴해 중소기업 구인난과 청년 일자리 문제를 해결해 나갈 것"이라고 말했다.

◆일하기 좋은 중소기업 명단
(중략) ~ (주)크리버코리아 ~ (중략)

출처 : 데일리한국(<https://daily.hankooki.com>), 2018.11.13

크리버코리아 '식품 등급 윤활제', 서울국제식품산업대전 참가



특수 윤활 전문기업 크리버코리아(대표 남경아)는 오는 5월 1~4일 일산 킨텍스에서 개최되는 '2018 서울 국제 식품산업대전(SEOUL FOOD 2018)'에서 'NSF H1 식품 등급 윤활제'를 선보인다고 13일 밝혔다.

서울국제식품산업대전은 코트라(KOTRA)의 주최로 열리는 아시아 4대 식품 전문 전시회로, 국내외 식품 관련 기업들의 정보교류와 네트워크 구축을 위해 마련됐으며, 지난해에는 39개국, 1천402개 사 참여, 총 5만4천200명의 관람객이 다녀간 바 있다.

이번에 선보이는 'NSF H1 식품 등급 윤활제'는 위생이 요구되는 식품, 제약, 화장품, 포장 등의 설비에 안전하게 사용할 수 있는 콤프레서 오일 '크리버 씨밋 시리즈(Klueber Summit Series)'와 기어오일 '크리버오일 NH1 M1 S 시리즈(Klueberoil NH1 M1 S Series)', 어느 적용 부위에서든 사용이 가능한 다목적용 그리스 '크리버그리스 NH1 11-202 KR (Kluebergrease NH1 11-202 KR)' 등이 있다.

이와 함께 식품 등급 윤활제 관련 미니 세미나도 함께 진행한다.

지난해 식약처는 HACCP 인증받은 업체를 대상으로 현장에서 사용하는 산업용 에어콤프레서의 압축 공기가 식품 또는 식품 접촉면에 닿을 경우, 식품용 윤활제를 사용하도록 권고한 바 있다.

이에 크리버코리아는 '왜 식품 등급 윤활제인가?(Why food grade lubricant?)'라는 주제로 NSF H1 식품 등급을 인증받은 식품용 윤활제의 중요성과 선택 기준 등을 설명하고, 자사 제품의 우수성을 적극적으로 알릴 계획이다.

또한, 체험존을 마련해 윤활제 물성인 주도와 점도, 저하중 및 저속마찰을 직접 테스트할 기회를 제공한다. 이를 통해 점도와 주도별 차이를 이해하고 보유 설비에 적합한 윤활제를 선택할 수 있도록 도울 예정이다.

크리버코리아 관계자는 "자사 제품은 엄격한 위생 요구 조건을 충족시키는 동시에 장시간 신뢰 높은 윤활 성능을 유지함으로써 설비의 마찰을 감소시켜 부품 수명을 연장하는 것이 특징"이라며 "이번 전시를 통해 다방면으로 소통하면서 더욱 많은 분이 식품 등급 윤활제의 중요성을 인지하고 사용을 보편화할 수 있는 계기가 되길 바란다"고 말했다.

전시회 내에서는 제품 상담도 가능하며, 상담은 홈페이지 사전예약을 통해 신청받는다. 상담 시에는 크리버코리아의 NSF H1 식품 등급 윤활제 샘플을 제공할 예정이다.

한편, 독일에 본사를 둔 크리버코리아는 국내를 포함해 약 50여 개국에 지사를 보유한 글로벌 특수 윤활 기업으로, 지난 90여 년 동안 고객의 니즈를 반영한 다양한 윤활제를 제조·개발해 2천여 개 이상의 제품을 선보이고 있다. (연합뉴스)

출처 : 연합뉴스(<http://www.yna.co.kr>), 2018.04.13

수출중소기업 FTA 활용도 'UP'

포항상공회의소(회장 윤광수, 이하 포항상의) 경북동부 FTA활용지원센터는 26일 (주)크리버코리아에서 포항지역 수출기업 임·직원들이 참석한 가운데 'FTA코리아 및 FTA패스 활용교육'을 가졌다.

이번 교육은 FTA 원산지관리에 대한 이해 부족으로 어려움을 겪고 있는 지역 수출중소기업들을 위해 마련했다. 이날 강의에서는 사인 관세법인 최석규 관세사가 FTA코리아 및 FTA패스(산업통상자원부 및 관세청 원산지관리시스템) 활용방법과 협정별 FTA 개요 및 협정 적용절차, 수출·입 진행시 FTA활용방법, 사후검증 등 FTA 활용방법에 대해 심도 있게 진행됐다.

경북동부 FTA활용지원센터 관계자는 "교육을 통해 지역 수출기업들이 효율적인 원산지관리능력 강화를 통해 FTA의 혜택을 극대화할 수 있는 계기가 될 것으로 기대된다"고 말했다..

출처 : 경상매일신문(<http://www.ksmnews.co.kr>), 2017.07.27

크리버코리아, 포항 포은 중앙도서관에 도서 300권 기증



글로벌 윤활 전문기업 크리버코리아(www.klueber.co.kr)가 지역 주민들의 삶의 질 향상을 위해 새해부터 소매를 건너불렀다.

크리버코리아는 최근 사업장이 위치한 포항에 경북 최대 규모 도서관인 포은 중앙도서관이 개관한 것을 축하하는 의미로 도서 300권을 기증했으며, 이를 본보기로 포항 철강 단지 내 유수 기업, 시민단체와 시. 도의원들도 함께 참여해

포항 포은 중앙 도서관에 더 많은 서적들이 구비될 수 있도록 도왔다.

크리버코리아는 독일에 본사를 두고 한국을 포함한 57개국에 지사를 보유한 글로벌 윤활 기업으로 80년 동안 고객의 요구 조건에 따른 윤활제를 제조 개발해 전 산업에 적용되는 약 2천 여 개의 윤활 제품을 보유하고 있다.

특히 1998년 연구소와 공장을 대구에서 포항으로 확장 이전해 18년 간 이 지역을 생활 터전삼아 포항 지역 경제에 기여해왔다.

이번 도서 기증에 대해 크리버코리아 측은 “포항 시민들의 문화생활 향유에 보탬이 되길 바라는 마음으로 참여했으며 향후에도 지역 경제 발전 기여 활동에 적극적으로 임할 계획”이라고 밝혔다.

포항 포은 중앙도서관은 새 동지의 형상으로 2013년 6월 착공에 들어가 대지면적 6,815㎡, 연면적 9,812㎡에 지하 1층, 지상 6층 규모로 건립돼 2015년 10월 개관식을 가졌다.

1층 만화자료실과 유아자료실, 어린이자료실, 2층 옥외 야외공간, 3층 디지털자료실, 강의실, 쉼터, 4층 어문학자료실, 사무실, 5층 일반자료실, 본관서고, 6층 분관서고, 동지마루 등으로 구성돼 포항 시민들에게 다양하고 새로운 독서 환경을 제공할 예정이다.

출처 : 산업일보(<http://kidd.co.kr>), 2016.01.07

글로벌 윤활 기업 크리버, 할랄 인증 획득



글로벌 윤활 기업 크리버는 식품용 윤활 제품 150종 이상 할랄 인증을 받았다고 2일 밝혔다.

‘할랄’이란 이슬람어로 ‘허용된’이란 의미로, 할랄 인증을 받은 식품은 이슬람 율법이 인정하는 방식으로 생산되어 깨끗하고 안전한 식품임을 의미한다. 그러나 할랄 인증을 받을 수 있는 제품이 소비자들의 입으로 들어가는 완제품

소비재로만 알고 있고, 식품 제조 과정에 사용되는 생산재에도 인증을 받을 수 있다는 것은 대부분 모르고 있다.

식품 제조 과정에서 설비의 구동을 돕기 위해 사용되는 윤활제는 식품에 접촉 가능성이 있으므로 식품 안전 인증인 NSF H1 등급을 받게 되어있다. 이러한 NSF H1 등급을 가진 식품용 윤활제도 알코올 및 동물성 유(油) 등 할랄 금지 성분 유무를 확인하는 심사 과정을 통해 할랄 인증을 획득할 수 있다.

그러나 현장 실사를 포함한 전체 심사 과정이 길고 까다로워 식품 업체들도 인증을 받기 어려운 것으로 알려져 있다.

크리버 식품용 윤활제는 할랄 인증뿐만 아니라 유대인들이 계율을 준수해서 먹고 사용하는 제품에 대한 코셔 인증도 받았다. 코셔 인증은 할랄보다 그 기준이 까다로워 인증을 받는 것이 더 어렵다고 알려져 있다.

식품에 간접적으로 영향을 주는 윤활제임에도 크리버는 할랄과 코셔 인증을 모두 획득함으로써 소비자의 식품 안전을 최우선으로 생각하고 있다는 것을 보여주었다.

(중략)

크리버코리아는 이처럼 국내 식품 및 관련 종사자 모두 식품 안전을 최우선으로 생각하고 이를 입증하는 인증을 획득함으로써 세계 식품 시장에서 입지를 더욱 다지고 도약해 나갈 것이라고 밝혔다.

출처 : 데일리인베스트(<http://www.dailyinvest.kr>), 2015.10.02

● 단체 가입 현황

(주)크리버코리아는 여러 유관 기관에 가입하여 업계 네트워크를 강화하고 정보와 지식을 적극적으로 공유하고 있습니다.



● 생물의 다양성

(주)크리버코리아는 사업장이 산업단지 내에 위치해 있으며, 인근 지역은 멸종위기종 서식지 또는 생물 다양성 보호지역에 해당되지 않습니다. 그럼에도 불구하고 당사는 주변 녹지 훼손을 최소화하고, 사업 활동으로 인한 오염물질이 자연 환경에 영향을 주지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 또한 친환경 제품 개발 및 탄소배출 저감을 통해 지역 생태계에 미치는 영향을 줄이고 있습니다. 앞으로도 지역사회와 협력하여, 공장 주변 녹지 관리 및 생태계 보전에 기여할 수 있는 활동을 지속적으로 추진하겠습니다.



※ 소재지 : 경상북도 포항시 남구 철강산단로66번길 90
(출처 : 국토지리정보원)

1.3 이해관계자 참여

● 이해관계자 식별

(주)크리버코리아는 경영활동에 영향을 주고 있는 개인과 조직으로 이해관계자를 정의하고 GRI Standards(2021)의 식별기준에 따라 임직원, 협력사, 고객, 정부, 지역사회로 구분하고 있습니다.



임직원



협력사



고객



정부



지역사회

● 이해관계자 참여

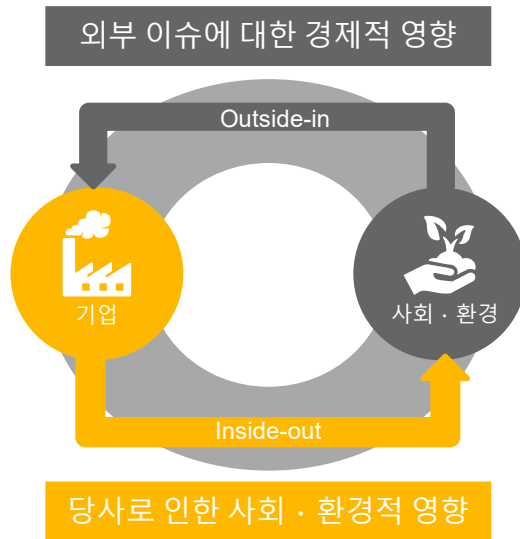
(주)크리버코리아는 이해관계자 참여를 위하여 다양한 소통채널을 마련하고 있습니다. 임직원, 협력사, 고객, 정부, 지역사회 등 주요 이해관계자의 의견을 수렴하고 이슈과제를 경영활동에 반영하여 지속적으로 개선하고 있습니다.

No	구분	소통 채널	주요 이슈
1	임직원	소통 게시판, 경영성과 회의, 노사협의회, 직원 교육	공정한 보상, 안전과 보건, 경영성과, 의사소통, 근로복지, 노사관계
2	협력사	공정거래, 품질보증, 기술 지도	공정거래, 기술 지도 지속 가능한 경영과 협력
3	고객	고객정보보호, 홈페이지, SNS 활동, 전시회, 고객만족도	품질 및 서비스 향상, 고객과 소통, 기업의 가치, ESG 경영의 진정성 여부
4	정부	정책간담회 및 세미나, 보도자료	법규 준수, 정부 정책 사회적·환경적 책임
5	지역사회 NGO	지속가능경영보고서, 지역사회 소통, 환경투자, 지역 봉사활동	고용창출, 산학협력 사회공헌과 환경보호, 선순환 경제 활동 참여

1.4 중대성 평가

● 중대성 평가

(주)크리버코리아의 중대성 평가는 사회·환경적인 ESG 이슈가 Outside-in 측면의 경제적 영향과 Inside-Out 측면의 사회 및 환경에 끼치는 영향을 복합적으로 고려한 이중 중대성 평가 (Double Materiality Assessment)로 실시하였습니다.



경제적 영향도 (Economic Materiality)

외부의 지속가능성 이슈가 기업의 경제 상태에 끼칠 수 있는(Outside-in perspective) 긍정적 또는 부정적 영향의 정도를 의미하며, 단기 및 중장기적으로 경제적 위험 또는 기회를 제공하는 이슈의 영향도를 평가

사회·환경적 영향도 (Impact Materiality)

외부적 관점에서 기업의 사업활동이 사회와 환경에 미치는 (Inside-out perspective) 긍정적 또는 부정적 영향의 중요성과 심각성을 외부적 관점에서 평가하는 것을 의미

● 중대성 평가 프로세스

Step 1. Issue Pool

경영환경	경영 여건에 영향을 끼치는 경제적, 환경적, 사회적 요소 분석
미디어	미디어에 노출된 동종 산업의 보도자료 분석
경쟁사	동종 산업의 주요 리딩기업의 지속가능경영 보고 이슈 분석
글로벌 이니셔티브	GRI(Global Reporting Initiative) 지표 검토
전문가 의견	ESG 이슈 수렴을 위한 전문가 의견 반영
이해관계자	이해관계자 식별 및 의견 수렴 분석

Step 2. 이슈과제 영향 분석

실제적 영향 (이미 발생한 사항)

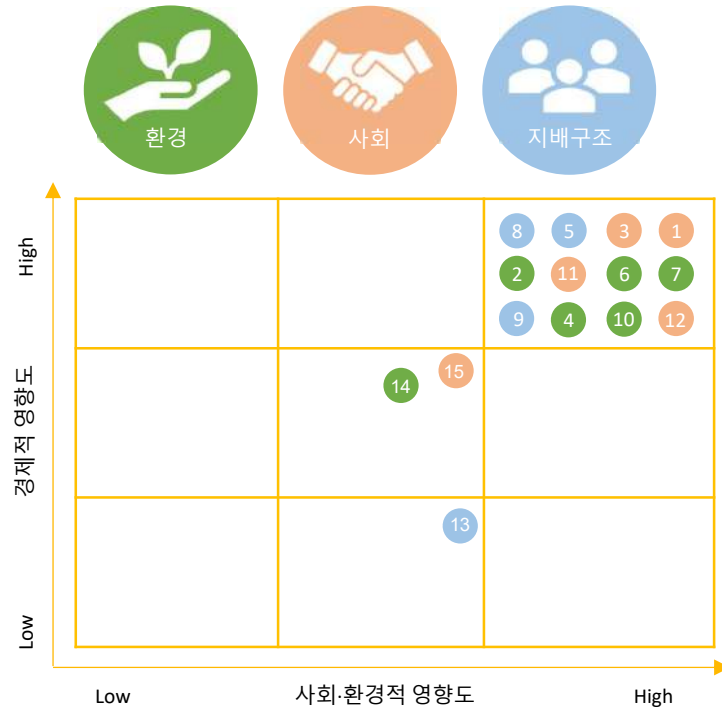
- 미디어 분석을 통해 도출된 이슈에 대한 중요성과 발생 가능성 검토
- 동종 산업의 지속 가능경영 이슈 검토

잠재적 영향 (발생 가능성이 있는 요소)

- 글로벌 이니셔티브 지표를 통해 산업적 특성을 고려하여 잠재적 이슈 도출
- 이해관계자 및 전문가 의견을 반영하여 지속가능성 영향 요소 도출

Step 3. 이중 중대성 평가

- 이중 중대성 평가 결과



- 우선순위 선정

순위	주제	구분	영향도	
			경제적	사회·환경적
1	산업안전	S	H	H
2	탄소중립	E	H	H
3	인권존중	S	H	H
4	친환경 제품	E	H	H
5	윤리경영	G	H	H
6	폐기물관리	E	H	H
7	유해화학물질	E	H	H
8	리스크 관리	G	H	H
9	지배구조	G	H	H
10	원자재	E	H	H
11	지역사회 참여	S	H	H
12	협력업체	S	H	H

Step 4. 우선순위 및 핵심과제 선정

(주)크리버코리아는 기업경영 환경을 둘러싼 이해관계자의 요구와 기대에 적극 부응하기 위해 경제(Economy), 환경(Environmental), 사회(Social)의 각 영역에 대해 이슈풀 (Issue-pool) 구성을 통해 15개 과제를 도출하였고, 지속가능성 이슈를 바탕으로 경제적 영향도와 사회·환경적 영향도를 고려한 Matrix 방식에 따라 이중 중대성 평가(Double Materiality)를 실시하여 우선과제가 무엇인지 고민하여 12개 핵심과제를 선정하였습니다.

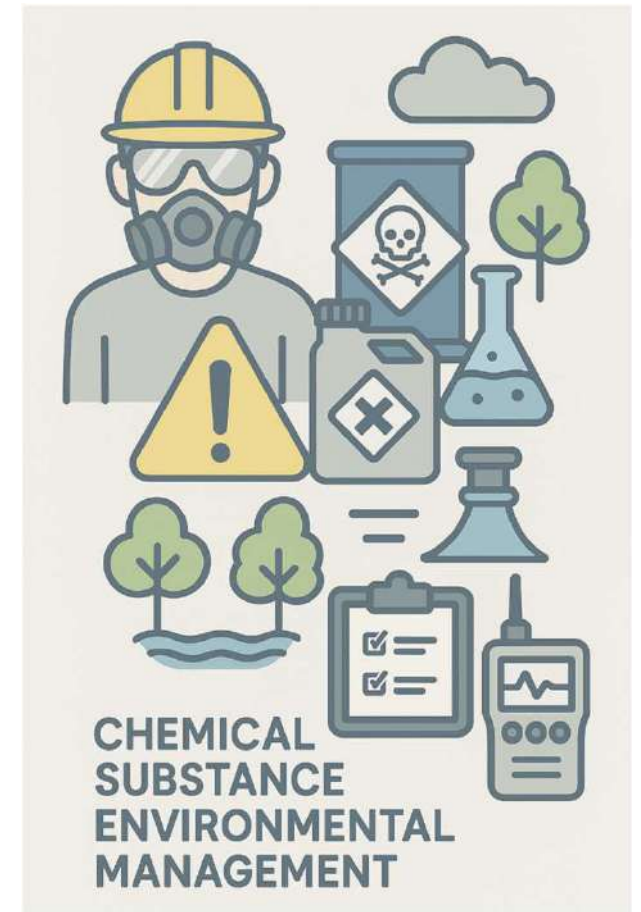
1.5 법규준수

● 법규준수

(주)크리버코리아는 근로기준법, 중대재해처벌법, 산업안전보건법, 노사협의회법, 폐기물관리법, 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률, 화학물질관리법 등의 법적인 의무 사항을 법규 관리 프로세스에 따라 지속적으로 모니터링 및 관리하고 있습니다.

당사는 2022년 노동청 점검에서 지적된 냉동창고 안전보건표지 미부착(산업안전보건법 제37조 1항 관련) 및 암모니아 보관용기 경고표지 미부착(산업안전보건법 제115조 제2항 관련) 사항을 즉시 시정조치하여 작업장 안전관리 수준을 강화하였습니다.

항목	단위	2022년	2023년	2024년
환경 법규 위반	건수	1	0	0
사회규정 법규 위반	건수	0	0	0
행정처분 발생금액	백만원	0.432	0	0
시정조치 완료	건수	1	0	0



● 화학물질 및 환경관리 내역

관련 법규		관리 주기	관련 문서
화학 물질 관리	화관법	유해화학물질 영업허가 관리	변경사항 발생시
		화학사고예방관리계획서	해당없음
		유해화학물질 취급시설관리	설치검사
			정기검사
		화학물질조사,보고 및 기록 관리	유해화학물질별로 사용시 마다 기록
			사고대비물질을 대상으로 원자재 입고 시 기록
			매주 1회
		화학물질확인명세서	화학물질의 수입 및 제조 시
		화학물질배출량조사	매년 1회
		유해화학물질실적보고	매년 1회
		화학물질통계조사	2년 마다
		유해화학물질관리자 및 기술인력	관리자 선임, 해임, 퇴직 시
		유해화학물질 안전교육	교육대상자별 안전교육 이수관리 종사자교육 보고(매년1월)
	화평법	기존화학물질 공동등록	연간 제조/수입량별 유예기간 적용 중
		신규화학물질 신고 및 본 등록	필요시
	위험물안전관리법	기록 관리	매년 1회
			매일 기록
	산업안전보건법	유해위험방지계획서	국소배기장치 변경 시
		GHS MSDS 관리	신규 제정 및 개정사항발생시
		작업환경측정	분기 1회
	연구실 안전환경 조성에 관한 법률	연구실 안전점검 및 정밀안전진단	매년 1회
		기록 관리	매일 기록
환경 관리	대기환경보전법	인허가 관리 - 대기배출시설 설치 신고 사업장	변경사항 발생시
		대기자가 측정	반기 1회
		기록관리	매일 기록
			매일 기록
	수질환경보전법	인허가 관리	변경사항 발생시
		기록관리	매일 기록
	고압가스안전관리법	기록관리	매일 기록
	에너지이용 합리화법	열사용기자재 검사제도	설치검사, 개조검사, 설치장소변경검사, 계측사용검사, 재사용검사
		기록관리	매일 기록
	소방시설 설치 및 관리에 관한 법률	기록관리	매월 1회
	전기안전관리법	기록관리	매주 점검



2. Sustainability Focus

KLÜBER
LUBRICATION

a brand of  FREUDENBERG

2.1 ESG 경영전략

● ESG 경영

(주)크리버코리아는 모두의 지속가능한 미래를 위해 ESG 경영을 핵심 전략으로 삼고 있으며, 전사적인 노력을 통해 환경 보호와 사회적 책임, 투명한 경영을 실천하고 있습니다.

지속가능한 성장과 이해관계자와의 신뢰 구축을 목표로, 체계적인 ESG 전략을 수립하고 적극적으로 추진하고 있습니다.

Vision : 사람과 환경을 위한 지속가능한 화학, 그리고 더 나은 미래

Environmental

친환경 제품 개발
탄소배출 저감
에너지 효율 향상
친환경 사업장을 위한 투자 확대

Social

안전하고 행복한 근무환경 구축
공급망 인권관리
다양성과 포용성 증진
지역사회 상생
고객과의 신뢰 및 책임

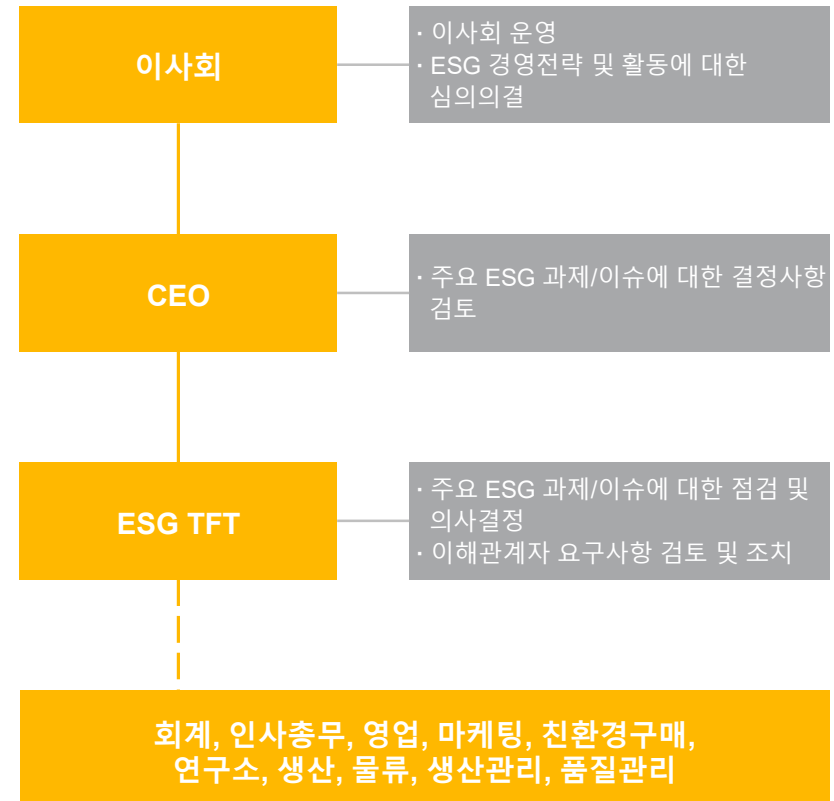
Governance

윤리경영 강화
정보 공개 및 투명성 제고
리스크 관리 체계 구축

2.2 ESG 경영조직

● ESG 경영조직 구성

(주)크리버코리아는 ESG 전담 조직을 중심으로, 경영진 주도의 의사결정 체계를 구축하고 환경, 사회, 지배구조 각 분야별 실행 조직과의 유기적 협업을 통해 ESG 경영을 체계적으로 추진하고 있습니다.



2.3 중장기 경영목표

● 중장기 경영목표

(주)크리버코리아는 ESG 경영을 바탕으로 지속 가능한 성장 체계를 구축하고자 합니다.

당사는 ESG 경영을 통해 매출 성장, 친환경 제품 개발, 품질 및 생산성 향상, 사회적 책임 강화, 인재 육성, 디지털 혁신을 아우르는 균형 잡힌 중장기 성장 기반을 마련해 나가고 있습니다.

각 부문별 실현 과제를 통해 기술, 생산, 인력, 경영 전반의 균형 있는 성장을 도모할 계획입니다.

ESG 경영으로 지속 성장 체제 구축 (~2030년)

01

경영 성과

- 매출 700억 달성 (~2029년)

02

친환경 제품 개발

- Bio-Based CVJ 및 Wheel bearing용 그리스
- PFAS Free 제품

03

생산 효율성 및 품질

- ISO 14001 및 ISO 45001 등 국제 인증 유지 및 확대

04

환경·사회 책임

- 지역사회 환원 활동 증가
- 협력사 ESG 평가 및 개선 프로그램 운영

05

인재와 조직 역량

- 기술 R&D 인력 비중 15%까지 확대
- 직원 교육·훈련 시간 연 20시간 이상 제공

06

디지털 혁신

- 생산·물류 전 과정의 데이터화 및 스마트 팩토리 구축
- 온라인 고객지원 서비스 확대

2.4 기후변화 대응

● 탄소중립 비전 및 목표

(주)크리베코리야는 기후위기에 대응하고 지속가능한 성장을 이루기 위해 온실가스 감축 및 환경 영향을 최소화하기 위한 전사 차원의 환경경영을 실현해 나가고 있으며, 사업활동 전반에서 발생하는 에너지, 폐기물 관리 등 기후변화 문제를 능동적으로 대응하고 있습니다. 이를 통해 당사는 ESG 경영을 강화하고, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 높이며, 사회와 함께 성장하는 친환경 기업으로 도약하겠습니다.

- 비전

기후위기에 대응하는 글로벌 리더, 지속 가능한 미래를 위한 Net-Zero 선도기업

- 목표

2024년 대비 2030년까지 30%, 2040년까지 50% 감축, 2045년까지 탄소 중립 달성

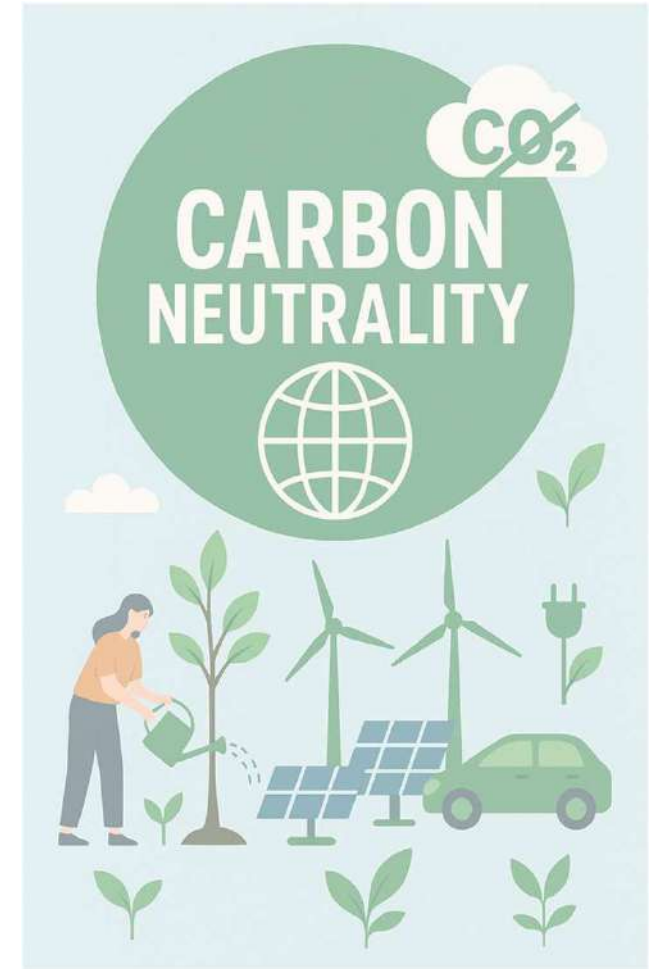
기간	감축 목표 및 전략	감축량(tCO ₂ eq)
2024~2030	재생 에너지 도입 및 공정 개선으로 30% 개선 1. 423 kW 규모 이상의 태양광 패널 설치 2. 고효율 설비 도입 및 스마트 그리스 도입 3. 공정 개선 및 친환경 설비 적용을 통한 Scope 1 및 Scope 2 감축 4. 친환경 차량으로의 전환 (EV, 수소차)	254
2031~2040	RE 100을 통한 탄소 배출량 50% 개선 1. LNG 보일러 → 전기보일러 전환 2. REC, off site PPA 도입	169
2041~2050	2045년 탄소 중립달성 1. 잔여 탄소 배출량 상쇄 프로젝트와 배출권 구매를 통한 순배출 0 달성 2. 집약도 기준 "0" 달성 목표	423

* 신재생에너지 공급 인증서 (Renewable Energy Certificate : REC)

* 재생에너지 구매계약(Power Purchase Agreement : PPA)

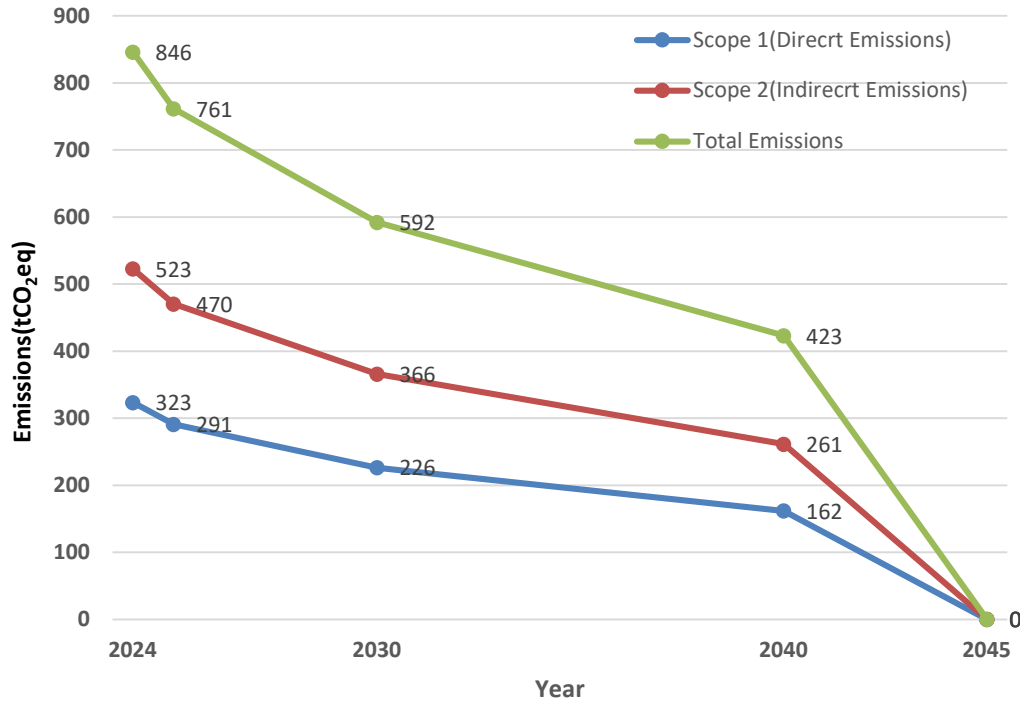
* 연간 성장에 따른 생산량 증가분 등을 고려하지 않은 기준임.

* 배출량 증가 사유 발생시 상쇄 방안을 동시에 강구하여 최종적으로 탄소 중립을 기간 내에 실현하는 것을 원칙으로 함.



● 탄소배출 감축 로드맵 (2024년 기준)

CARBON EMISSIONS REDUCTION ROADMAP



1. 2025년 목표 (단기)

총 배출량 목표 : 약 761 tCO₂-eq (2024년 대비 10% 추가 감축)

Scope 1 (직접 배출) 목표 : 약 291 tCO₂-eq

Scope 2 (간접 배출) 목표 : 약 470 tCO₂-eq

주요 전략 : 에너지 효율 개선, 일부 대체 에너지원 도입

2. 2030년 목표 (중기)

총 배출량 목표 : 약 592 tCO₂-eq (2024년 대비 30% 감축)

Scope 1 (직접 배출) 목표 : 약 226 tCO₂-eq

Scope 2 (간접 배출) 목표 : 약 366 tCO₂-eq

주요 전략 : 1) 재생 에너지 전환 비율 확대(태양광패널설치 및 운영)

2) 고효율 설비 도입 및 스마트 그리스 도입

3) 공정 개선 및 친환경 설비 적용을 통한 Scope 1 및 Scope 2 감축

4) 친환경 차량으로의 전환(EV, 수소차)

3. 2040년 목표 (장기)

총 배출량 목표 : 약 423 tCO₂-eq (2024년 대비 50% 감축)

Scope 1 (직접 배출) 목표 : 약 162 tCO₂-eq

Scope 2 (간접 배출) 목표 : 약 261 tCO₂-eq

주요 전략 : RE 100을 통한 탄소 배출량 50% 개선

1) LNG 보일러 → 전기보일러 전환

2) REC, off site PPA 도입

4. 2045년 목표 (탄소중립 달성)

총 배출량 목표 : Net Zero (탄소중립)

Scope 1 & Scope 2 목표 : 잔여 탄소 배출량 상쇄 프로젝트와 배출권 구매를 통한 순배출 0 달성

주요 전략 : 1) 재생에너지 전환을 통한 순배출량 감소

2) 지속적 관리로 완전한 탄소중립 달성

5.모니터링 및 보고

5.1 연간 목표 대비 성과 점검

정기적인 온실가스 배출량 데이터 분석 및 실적 관리

5.2 환경 법규 준수 및 국제 인증 획득

국제 탄소 중립 인증 프로그램(ex. PAS 2060 등) 참여 및 투명한 보고 체계 강화

3. Performance Report

KLÜBER
LUBRICATION

a brand of  **FREUDENBERG**

3.1 Environmental

3.1.1 원자재

(주)크리버코리아는 ESG 경영 실현을 위해 환경 보호를 최우선 가치로 삼고 있습니다. 친환경 원자재 사용 비율을 지속적으로 확대하는 한편, 생산 전 과정에서 발생할 수 있는 원부자재 손실을 최소화하기 위해 공정 개선에 힘쓰고 있습니다.

구분		단위	2022년	2023년	2024년
원자재		톤	2,522	2,737	2,945
부자재		톤	145	173	169
재활용	원자재	톤	0	0	0
	부자재 (드럼)	개수	34	45	60

3.1.2 친환경 제품

(주)크리버코리아는 지구온난화로 인한 환경 파괴 문제를 인식하고, 친환경 설계 및 개발을 적극 추진하고 있습니다. 또한, 탄소중립 실현과 지속가능한 미래를 위해 온실가스 저감과 친환경 제품 개발에 힘쓰고 있습니다.

일자	내용
2020.05.19	생분해성이 우수한 친환경 Rail-switch plate용 그리스 개발 (수행기간: ~2022.09.16)
2022.05.25	생분해성 휠 플랜지 도유기용 윤활제 개발 (수행기간: ~진행 중)
2022.07.01	신규 전기차량용 등속조인트 그리스의 신뢰성 검증 (수행기간: ~2022.12.31)
2023.05.01	전기차의 배터리 효율을 향상시키기 위한 저토크 휠 베어링 그리스 개발 (수행기간: ~2026.04.30)
2025.03.26	Bio-based base oil 적용한 신규 등속조인트 그리스 개발 (수행기간: ~진행 중)

3.1.3 온실가스

(주)크리버코리아는 온실가스 배출량 감축을 위해 ISO 14064-1 기반의 온실가스 인벤토리를 구축하고, 이를 통해 이슈 과제를 도출하여 환경 영향을 지속적으로 최소화하고자 노력하고 있습니다. 매출액 증가로 총 배출량은 늘어났으나, 배출 집약도는 체계적인 관리로 감소하고 있습니다.

구분		단위	2022년	2023년	2024년
에너지	휘발유	L	21,369	20,546	19,074
	경유	L	24,440	26,191	32,380
	전기	kWh	1,013,776	992,178	1,137,873
	LNG	m³	78,348	75,028	87,247
용수	상수도	m³	4,556	4,768	5,254
대기오염	먼지	μg/m³	2,000	2,000	6,500
온실가스 배출량	직접 온실가스	tCO ₂ eq	288.164	283.010	323.326
	간접 온실가스	tCO ₂ eq	465.738	455.816	522.750
	기타 온실가스	tCO ₂ eq	0	0	0
	총 온실가스	tCO ₂ eq	753.902	738.826	846.076
	집약도 (매출액기준)	tCO ₂ eq	1.74	1.51	1.62
	생산량 1톤당 온실가스 배출량	tCO ₂ eq / ton	0.283	0.249	0.275

3.1.4 폐기물 관리

(주)크리버코리아는 제조 과정 및 제품 연구개발에서 발생하는 폐기물과 폐수를 전량 전문 처리업체에 위탁하여 안전하게 처리하고 있습니다. 또한 공정 개선 등을 통해 폐기물 발생량을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 폐기물 및 폐수와 관련된 법적 제재는 발생하지 않았으며, 앞으로도 더욱 안전한 사업장을 유지하기 위해 최선을 다하겠습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
지정 폐기물 배출량	톤	105.5	89.2	98.7
일반 폐기물 배출량	톤	11.5	11.12	11.4
폐수 배출량	톤	37.5	39.5	51.5

3.1.5 유해화학물질

(주)크리버코리아는 화학물질관리법 하에서 규정하고 있는 하기의 유해화학물질의 저장, 보관, 취급 기준을 준수하고 제품 개발 및 생산 시 유해화학물질의 사용 및 노출을 최소화하는 방향으로 관련 화학물질을 관리하고 있습니다.

번호	물질명	폭발범위	유해화학물질구분	비고
1	TDI (Toluene diisocyanate)	0.5 ~ 9.5	유독물질 사고대비물질	양산용
2	MDI (4,4'-Methylenediphenyl diisocyanate)	-	유독물질	
3	Cyclohexyl amine	1.5 ~ 9.4	유독물질	
4	p-Toluidine	-	유독물질	
5	Aniline	-	유독물질	
6	Boric acid	-	유독물질	
7	Toluene	1.3 ~ 6.7	유독물질 사고대비물질	연구소용 시약
8	Methanol	5.5 ~ 44	유독물질 사고대비물질	
9	Chloroform		유독물질	
10	Methyl ethyl ketone	1.8 ~ 11.5	유독물질 사고대비물질	

3.2 Social

3.2.1 협력업체

● 협력업체 현황

(주)크리버코리아는 환경 보호와 지속가능한 경영 실천을 위해 협력업체와의 긴밀한 협업을 기반으로 친환경 원자재 사용 확대를 적극 추진하고 있습니다. 당사는 협력업체의 지속가능한 공급망 관리 역량을 중요한 요소로 인식하고 있으며, 안정적인 원자재 공급과 더불어 환경에 미치는 영향을 최소화 할 수 있는 방안에 지속적으로 논의하고 있습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
국내	개	110	112	116
국외	개	6	8	6
국내구매비율	%	95	93	95
협력업체 평가 (환경/사회)	건수	116	120	122

* 협력업체 평가는 연 1회 실시

3.2.2 인적자원 관리

● 고용안정

(주)크리버코리아는 비정규직의 정규직 전환에 힘쓰고 있으며, 고용안정을 위해 전 임직원이 함께 노력하고 있습니다. 당사는 근로기준법 및 취업규칙 등을 철저히 준수하고 있습니다.

구분			단위	2022년	2023년	2024년
임직원	정규직	남	명	56	59	59
		여	명	21	22	20
	비 정규직	남	명	0	0	0
		여	명	1	1	1
	총원	남	명	56	59	59
		여	명	22	23	21
		합계	명	78	82	80
	성비균형	여성임직원	%	28.2	28.0	26.2
	단체협약 적용비율		%	100	100	100
	거주지역	수도권	명	25	28	27
		포항	명	53	54	53
		그 외	명	0	0	0
	연령대	15세 미만	명	0	0	0
		15세~20세	명	0	0	0
		20대	명	4	6	7
		30대	명	31	33	32
		40대	명	28	27	28
		50대 이상	명	15	14	13
취약 계층	이주민		명	0	0	0
	모자가정		명	0	0	0
	외국인		명	0	0	0
	장애인		명	2	2	2
	기타		명	0	0	0
	취약계층 비율		%	2.6	2.4	2.5
육아휴직		남	명	0	0	0
		여	명	0	1	1
		업무복직율	%	100	100	100
신규채용		남	명	7	3	3
		여	명	2	3	3
이직	이직인		명	9	2	7
	이직률		%	11.5	2.4	8.7
퇴직	퇴직자		명	0	0	0
	퇴직률		%	0	0	0

● 第五篇

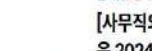
(※)크리버코리아는 교육훈련 규정에 따라 매년 연간 교육계획을 수립하고, 임직원의 역량 개발을 위해 직무별 전문교육 뿐만 아니라 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 산업안전보건 등 법정 의무교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 2024년에는 직원의 역량 강화를 위한 총 교육 시간이 증가하였습니다.

구분		단위	2022년	2023년	2024년
법정	산업안전보건	시간	78	82	80
	성희롱예방	시간	78	82	80
	장애인 인식개선	시간	78	82	80
	개인정보보호	시간	78	82	80
교양	직원 역량강화	시간	502	519	892
	윤리	시간	0	318	296
합계		시간	814	1,165	1,508
1인당 교육시간		시간	10.4	14.2	18.9

● 교육 제도

(주)크리버코리아는 신입사원을 대상으로 취업규칙 및 직무 교육을 실시하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 직무 역량 향상 교육과 글로벌 파트너와의 협업을 위한 교육 프로그램 등 체계적인 교육 제도를 운영하고 있습니다.

구분	내용
신입사원 직무양상	신입사원 대상 공정 및 온보딩(On-boarding) 교육을 통한 조직 적응 및 조기 전력화 유도
취업규칙	신입사원 대상으로 취업규칙 내용에 대한 설명
직무교육	각 팀 직무역량 강화 및 직원 개인성장 및 만족도 향상을 통해 변화하는 환경 적응
글로벌 파트너 교육	글로벌 파트너와 지식 및 경험 공유

안타깝 / 정상 [사무직외/12시간] 기타업 근로자정기교육 2024년 상반기 1월  차수 3차수 교육기간 2024-01-01 ~ 2024-01-31 과점분류 근로자정기교육기타업비사무직 교육비 12,000원 (인) 신청일시 2023-12-22 16:16 진도를 100%	안타깝 / 정상 [사무직외/12시간] 기타업 근로자정기교육 2024년 하반기 7월  차수 1차수 교육기간 2024-07-01 ~ 2024-07-31 과점분류 근로자정기교육기타업비사무직 교육비 12,000원 (인) 신청일시 2024-06-24 16:47 진도를 100%
--	--

[illegible]

● 복리후생

㈜크리버코리아는 임직원이 안정적인 근무 환경에서 일할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 학자금, 각종 수당 및 지원금, 경조사 지원, 가족 돌봄 휴가, 인사사고 평가 기반의 보상제도 등을 통해 임직원의 삶의 질 향상을 도모하며, 일과 삶의 균형을 중시하는 기업 문화를 실현하고 있습니다.

구분		지원사항
포상 및 수당	본인학자금	대학교, 대학원 지원 (본인 업무 관련 전공 시)
	자녀학자금	유치원, 초·중·고등학생, 대학생 대상
	장기근속	근속 (5년부터 5년 단위)
	어학수당	어학 성적에 따라 어학수당 지급
	어학지원금	어학 학원비 보조
	생일 및 명절선물	생일 및 명절 시 선물제공
	보상제도	인사고과 평가를 통한 보상 제공
편의 시설 및 휴양	포항 사내식당 운영	중식 무상제공
	여름휴가 제공	연차 외 여름휴가 제공 (유급휴가 3일)
	선택적 복리후생	근로자의 날 지급
	명절 선물 지급	설, 추석 지급
	휴양시설 운영	리조트 운영
기타	경조사 지원	경조사비 및 휴가 지원
	4대 보험 가입	의무가입
	일반검진	1년 1회 일반검진 실시
	종합건강검진 지원	2년 1회 종합검진 실시
	특수건강검진	1년 1회 특수건강검진 실시 (해당 공정 종사자)
	기숙사 및 주거보조비 제공	원거리 거주자 기숙사 or 주거보조비 지급 (2년)
	가족 돌봄 휴가 제공	출산휴가 및 육아휴직 장려
	유연근무제	코어 타임(10시~16시) 제외 유연근무제 실시

● 다양성과 기회균등

㈜크리버코리아는 송년회 등 각종 행사와 함께 동아리 활동, 사내보 발간, 골프대회 등을 통해 임직원의 취미생활과 사내 문화 활성화를 적극 지원하고 있습니다. 또한, 균등한 기회와 다양성을 바탕으로 개성 있는 인재를 육성하기 위해 힘쓰고 있습니다.

구분	내용
송년회	매년 1회 임직원 참여하여 회사 성과 공유
동아리 활동	풋살, 골프 등 자율적 동아리 활동을 통해 소통과 협업 촉진
사내보 발간	사내보 발간을 통해 기업 문화 공유 및 소속감 강화
골프대회	골프대회 개최를 통해 임직원 간 유대감 형성



송년회

동아리 활동



사내보 발간

골프대회

● 노사관계

(주)크리버코리아는 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 직원들과 정기적인 노사협의회를 개최하여 다양한 의견을 수렴하고 있습니다. 이를 통해 중요하고 시급한 과제를 선정하고, 지속적인 개선을 통해 건강한 노사 관계 발전을 위해 힘쓰고 있습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
노사협의	건수	4	4	4
회의 안건	건수	2	2	2
시정조치	건수	2	2	2

● 고충 처리 및 내부 고발

(주)크리버코리아는 직원들의 고충을 신속하고 공정하게 처리하며, 내부 고발자 보호를 위해 익명성을 보장하고 불이익 없이 제보할 수 있는 안전한 환경을 제공합니다. 고충처리 발생 시, 처리 프로세스에 따라 고충을 해소하고 있습니다.

구분	내용
임직원 고충 처리	근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률에 따라 노사협의회에서 고충 처리 제도 운영
내부 고발	내부 고발 지침에 따라 온라인 비공개로 수령하여 시정조치

구분	단위	2022년	2023년	2024년
고충처리 발생	건수	2	2	2
내부 고발	건수	0	0	0
분쟁 또는 불만처리	건수	2	2	2

* 익명게시판 링크 : https://wp2.klueber.co.kr/board?board_id=anonymous#page/1

3.2.3 산업안전

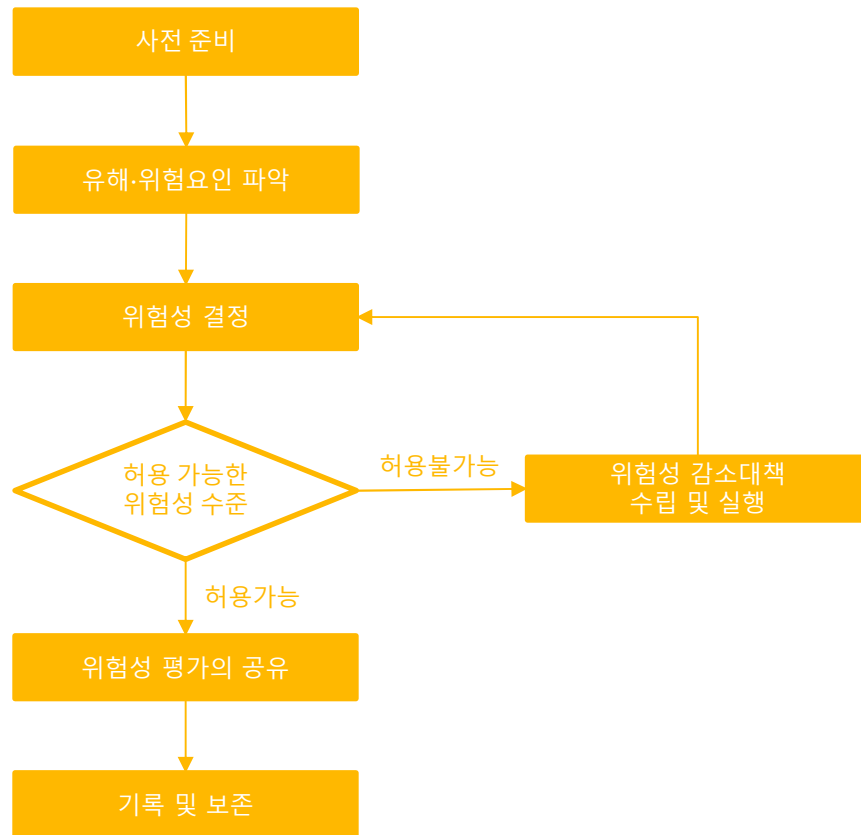
● 위험성 평가

(주)크리버코리아는 ISO 45001 안전보건경영시스템에 따라 정기적으로 위험성 평가 및 작업환경 측정을 실시하고, 안전수칙 준수를 유도하고 있습니다. 또한, 중대재해처벌법에 근거하여 안전교육과 작업 표준화를 통해 지속적인 안전 관리에 힘쓰고 있습니다. 위험성 평가 도출 과제 미개선 부분 중 한 건은 장기 프로젝트로 진행 예정이고, 다른 한 건은 2025년 현재 진행 중입니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
산업보건에 적용되는 근로자 (포항공장)	명	46	54	50
위험성 평가	건수	2	4	7
위험성 평가 도출 과제	건수	0	0	6
위험성 평가 도출 과제 개선	건수	0	0	4
위험성 평가 도출 과제 미개선	건수	0	0	2
부상 및 질병 발생	건수	0	0	0
업무 관련 사고 건수	건수	0	0	0
근로자 건강 검진 (포항공장)	인원 수	46	54	50
작업 환경 측정	건수	2	2	2

- 위험성 평가 프로세스

(주)크리버코리아는 다음과 같은 위험성 평가 프로세스를 통해 유해·위험 요인을 사전에 식별하고, 위험성 수준을 평가하여 허용 불가능한 경우 즉시 감축 대책을 수립·실행함으로써, 모든 구성원이 안전하게 근무할 수 있는 환경을 유지하고 있습니다.



● 공정 개선 및 연구개발 투자

(주)크리버코리아는 이해관계자의 요구사항을 파악하여, 제품 및 공정의 품질 향상과 기술 경쟁력 강화를 위해 지속적인 연구개발 및 설비 투자를 진행하고 있습니다. 특히 2023년에는 집진기 설치 등 친환경 설비에 대한 투자를 진행하였습니다. 이를 통해 환경을 고려한 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
연구개발 투자 비용	백만 원	0	804	253
공정개선 비용	백만 원	137	418	419
친환경 설비 투자비용	백만 원	0	544	0
총 비용	백만 원	137	1,766	672



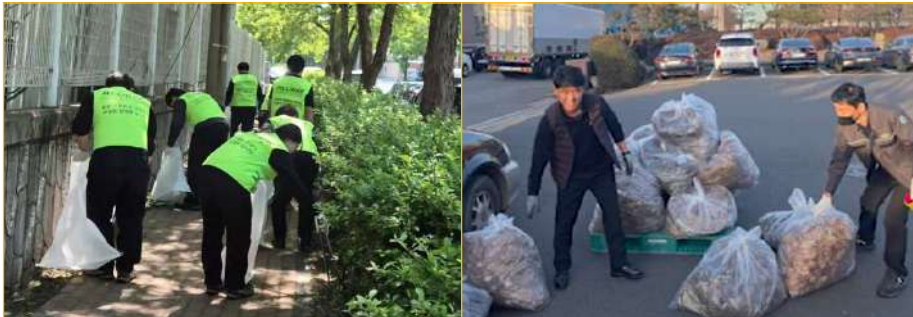
친환경 설비 투자비용 - 집진기 설치

3.2.4 지역사회 참여

● 지역사회 참여

(주)크리버코리아는 지역사회와 동반성장을 위하여 다양한 노력을 하고 있습니다. 임직원과 함께 회사 주변에 대한 정화활동을 수행하고, 취업률을 높여 지역사회와 함께 성장하기 위해 기업탐방을 계획하여 진행하였습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
주변 정화활동	건수	0	0	2
지역사회 의견 접수	건수	0	0	0
시정조치	건수	0	0	0



지역사회 참여 - 정화활동



대학생 일자리를 위한 크리버코리아 기업 탐방

3.3 Governance

3.3.1 지배구조

(주)크리버코리아의 발행주식은 2024년 12월 31일 기준 64,000주이며 최대주주는 독일연방공화국의 Klueber Lubrication GmbH가 48%, 한국 측 주주들이 52% 지분을 보유하고 있습니다.

● 주주의 권익 보호

(주)크리버코리아는 모든 주주에게 직접 서면으로 주주총회를 소집통보 하고 있으며, 주주총회에서 직접 참석 또는 이에 준하는 위임장 제출로 주주의 의견을 청취하고자 노력하고 있으며, 주주가치를 높이기 위해 노력하고 있습니다.

● 이사회 구성 및 결의

(주)크리버코리아는 주주총회에서 회사 경영을 책임질 이사회 구성원을 선출하고 있으며 이사회의에서는 대표이사를 선출하고 의사결정과 관련하여 독립성과 투명성을 유지하면서 관련 법과 회사정관 및 기타 규정에 따라 운영하고 있습니다. 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 상정안건에 대하여 대표이사가 의장이 되어 회의를 하며 이사회는 과반수 참여 및 참석자의 과반수 찬성 결의에 따라 업무를 진행하고 있습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
이사회 개최	회	2	2	2
안전 수	건수	2	2	2
등기이사 출석률	%	57	57	57

직급	성명	나이	성별	국적
대표이사	남경아	55	여	한국
사내이사	공석일	56	남	한국
사내이사	이준혁	53	남	한국
사내이사	안건우	49	남	한국
감사	이혜옥	61	여	한국
감사	볼프강루츠자머	56	남	독일
기타 비상무이사	필립크롤리스	54	남	이탈리아
기타 비상무이사	마틴위르겐하이리히 슈미트아멜룽젠	58	남	독일
기타 비상무이사	올라프세바스티안바 이스	55	남	독일

● 윤리강령

(주)클리버코리아는 모든 임직원이 윤리적 기준을 바탕으로 업무를 수행할 수 있도록 '윤리강령'을 제정하여 공유하고 있습니다. 윤리강령은 정직, 신뢰, 책임, 공정 등의 핵심 가치를 중심으로 구성되어 있으며, 임직원들은 이를 통해 올바른 판단과 행동을 실천하고, 건전한 조직 문화를 조성하는 데 기여하고 있습니다.

윤리 강령

(주)클리버코리아는 임직원 및 비즈니스 파트너가 윤리강령을 준수하여 신뢰를 구축하고 지속가능한 성장을 추구한다.

1. 회사는 임직원 인권 존중 및 법규 준수를 통해 건전한 근무환경을 제공한다.
2. 회사는 모든 형태의 강제/마용 노동, 괴롭힘 차별을 금지하며 임직원의 인권을 보호한다.
3. 회사는 정치적 중립을 유지하며, 임직원의 사내 정치활동 및 회사자금의 불법기부를 금한다.
4. 회사는 안전하고 건전한 작업환경을 제공하며, 임직원은 안전 수칙을 준수한다.
5. 회사는 부패 방지, 공정 경쟁, 법규 준수를 통해 윤리적인 사업 활동을 지향한다.
6. 회사는 투명한 정보 관리와 공개를 통해 자금 세탁을 방지하고 관련 법규를 준수한다.
7. 회사는 모든 자산을 보호하고, 임직원은 이를 책임감 있게 관리해야 한다.
8. 회사는 임직원의 이해충돌 행위를 엄격히 금지하며, 회사와 고객의 이익을 최우선시 한다.
9. 회사는 신고자의 신원을 보호하고 보복을 금지하여 2차 피해를 막고 피해자를 구제한다.
10. 회사는 안전과 품질을 위해 위조 부품 사용을 금지하고 철저히 관리한다.
11. 회사는 물, 대기, 유해화학물질 등을 관리하여 환경 보호 및 법규 준수를 위해 힘쓴다.
12. 회사는 협력사와의 공정한 거래를 통해 공급망의 지속가능성을 확보한다.
13. 회사는 법규를 준수하며, 임직원은 이를 숙지하고 위반 시 징계 대상이 될 수 있다.
14. 회사는 임직원에게 동등한 교육 기회와 법정 교육을 제공한다.
15. 회사는 신고자 보호와 고충 처리를 통해 지속적으로 개선한다.
16. 회사는 지역 사회와 환경을 위한 사회 공헌 활동을 수행하며, 임직원의 참여를 독려한다.

2025년 3월 05일

대표이사
남 경 아

윤리강령

● 차별 금지

(주)클리버코리아는 성별, 연령, 종교, 학력, 신체 장애 및 지역에 관계없이 차별 없는 기회를 제공하며, 취업규칙에 따라 모든 직원에게 균등한 기회를 보장합니다. 또한, 차별 금지와 인권 존중을 위해 차별 사례 발생 시 온라인 익명 게시판을 통해 다양한 의견을 수렴하고, 이를 바탕으로 지속적인 개선을 추진하여 인권 존중과 차별 없는 환경을 유지하고 있습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
의견접수	건수	0	0	0
시정조치	건수	0	0	0
차별 및 괴롭힘 방지 교육	건수	1	1	1

* 익명게시판 링크 : https://wp2.klueber.co.kr/board?board_id=anonymous#page/1

A detailed close-up photograph of a mechanical assembly, likely a joint or bearing. The surfaces are heavily coated with a thick, yellow, translucent lubricant. The background is a warm, golden-yellow color, suggesting a high-temperature or industrial environment. The lighting highlights the texture of the lubricant and the metallic surfaces.

4. Appendix

KLÜBER
LUBRICATION

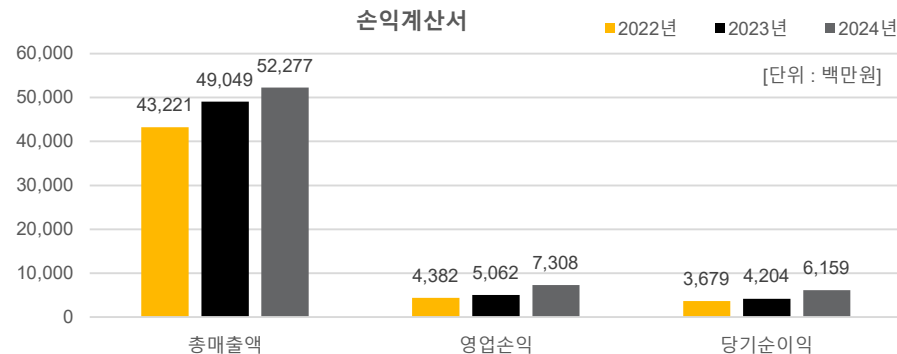
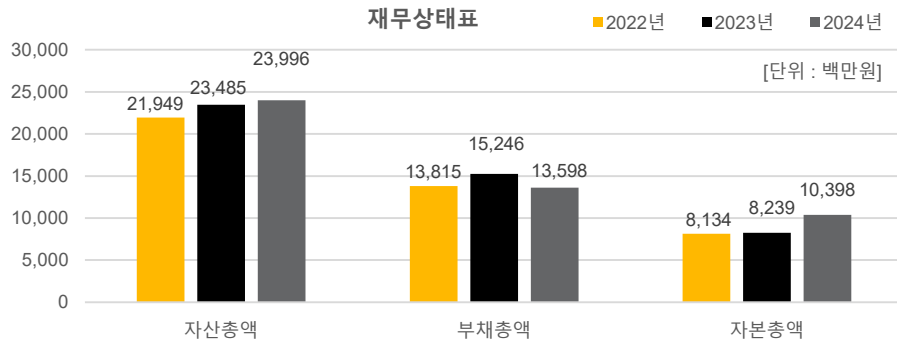
a brand of  **FREUDENBERG**

4.1 ESG Data

4.1.1 경제적 성과

(주)크리버코리아는 주주 및 이해관계자의 수익창출을 위해 전 임직원이 함께 노력하고 있습니다.

구분		단위	2022년	2023년	2024년
재무상태표	자산총액	백만원	21,950	23,485	23,996
	부채총액	백만원	13,815	15,246	13,598
	자본총액	백만원	8,135	8,239	10,398
손익계산서	총매출액	백만원	43,221	49,049	52,277
	영업손익	백만원	4,382	5,062	7,308
	당기순이익	백만원	3,679	4,204	6,159

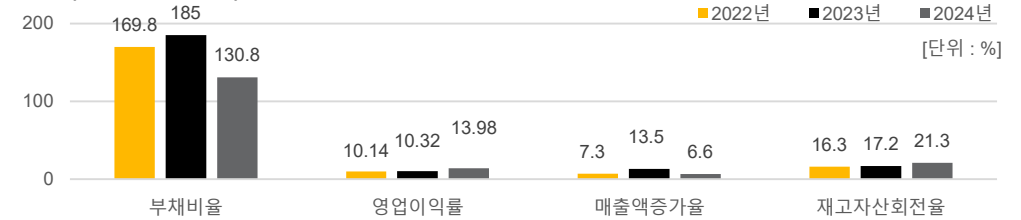


[단위 : %]

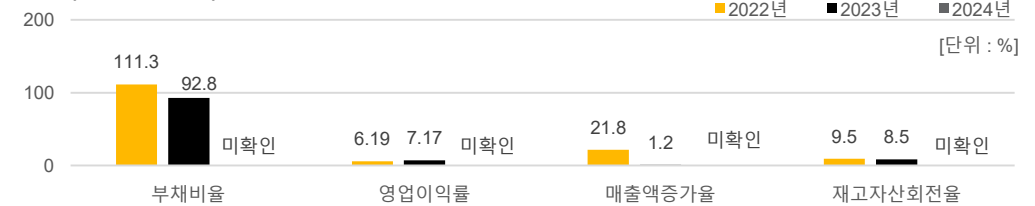
경제지표		(주)크리버코리아			동종산업 평균			중소기업 평균		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
안전성	부채비율	169.8	185.0	130.8	111.3	92.8	-	171.3	166.9	-
수익성	영업이익률	10.14	10.32	13.98	6.19	7.17	-	3.49	3.21	-
성장성	매출액증가율	7.3	13.5	6.6	21.8	1.2	-	14.4	2.8	-
	재고자산회전율	16.3	17.2	21.3	9.5	8.5	-	5.4	5.1	-

주석) 코크스, 연탄 및 석유정제품 (c19)/동종산업 및 중소기업의 경제지표는 한국은행 기업경영분석 자료 참조

경제지표(주)크리버코리아)



경제지표(동종산업평균)



경제지표(중소기업평균)



4.2 Global Initiatives

4.2.1 UNGC : United Nations Global Compact

(주)크리버코리아는 UNGC 10대 원칙을 지지합니다.

구분	10대 원칙	Page
인권	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 존중하고 지지한다.	21, 32, 34, 35, 37, 40, 41
	2. 우리는 인권침해에 가담하지 않도록 노력한다.	21, 33, 35, 37, 40, 41
노동	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 인정하고 지지한다.	35, 41
	4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	34, 40, 41
	5. 우리는 아동노동을 효과적으로 폐지한다.	32
	6. 우리는 고용 및 업무상 차별을 근절한다.	32, 34, 35, 40, 41
환경	7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	6, 7, 12, 18, 19, 23, 25, 26, 27, 28, 36
	8. 우리는 보다 많은 환경적 책임을 지는 데 앞장선다.	6, 7, 12, 18, 19, 23, 25, 26, 27, 28, 38
	9. 우리는 환경 친화적인 기술개발 및 확산을 촉진한다.	7, 25, 26, 30
반부패	10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등의 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	25, 35, 40, 41

4.2.2 UN SDGs

(United Nations Sustainable Development Goals)

구분	지속가능발전목표 17개		Page
	빈곤퇴치	1. 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤종식	N/A
	기아종식	2. 기아종식을 위한 식량안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속가능한 농업강화	N/A
	건강과 웰빙	3. 모든 사람을 위한 건강한 삶의 보장과 복지증진	34
	양질의 교육	4. 모든 사람을 위해 포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 평생학습 기회 증진	33, 37, 41
	성평등	5. 성 평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	32, 34, 41
	깨끗한 물과 위생	6. 모두를 위한 깨끗한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리보장	30
	깨끗한에너지	7. 적절한 가격에 신뢰 할 수 있고 지속가능한 에너지 접근보장	27, 28
	좋은 일자리와 경제성장	8. 포용적이고 지속가능한 경제성장, 생산적인 고용과 양질의 일자리 제공	34, 38, 43

구분		지속가능발전목표 17개	Page
	산업혁신과 사회기반시설	9. 회복력 있는 사회기반시설 구축과 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신도모	18, 25, 26, 27, 28, 36
	불평등 해소	10. 국내 및 국가간 불평등 감소	32, 40, 41
	지속가능한 도시와 공동체	11. 포용적이고 안전하며 회복력 있는 지속가능한 도시와 주거지 조성	38
	지속가능한 소비와 생산	12. 지속가능한 소비와 생산양식의 보장	30
	기후변화 대응	13. 기후변화와 그 영향에 긴급대응 시행	25, 26, 27, 28, 30, 36, 38
	해양생태계	14. 지속가능발전을 위하여 태양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	25, 26, 27, 28, 30
	육상생태계	15. 육상 생태계 보호, 복원 및 증진, 숲의 지속가능한 이용, 토지 황폐화 중지와 회복, 생물 다양성 손실중단	18, 25, 26, 27, 28, 30, 38
	평화, 정의와 제도	16. 지속가능한 발전을 위한 평화롭고 포괄적인 사회증진과 모두에게 정의보장 및 책임성 있는 포용적 제도 구축	25, 26, 27, 28, 38, 40, 41
	글로벌 파트너십	17. 이행수단 강화와 지속가능한 발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	39, 40



5. GRI Contents Index

KLÜBER
LUBRICATION

a brand of  **FREUDENBERG**

5.1 GRI Contents Index

- 표준 사용 설명 : 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 GRI Standard, UNGC, SDGs에 부합하도록 보고합니다.
- 사용된 표준 : GRI Standards(2021), UNGC, SDGs
- 적용된 GRI 산업 표준 : N/A

GRI Standard		내용	Page
Introduction	조직 및 보고 프로필	21. 조직의 세부정보	6
		22. 조직의 지속가능성 보고에 포함되는 법인	4
		23. 보고 기간, 주기 및 문맥	4
		24. 정보의 재기술	N/A
		25. 외부 보증	51
	활동 및 근로자	26. 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	18, 32
		27. 임직원	32
		28. 임직원이 아닌 근로자	32
		29. 지배구조 및 구성	39
	지배구조	210. 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	39
		211. 최고 거버넌스 의장	39
		212. 영향관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구 역할	39
		213. 영향관리 책임 위임	39
		214. 지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구 역할	25, 39
		215. 이해관계자 층	39
		216. 중요 문제에 대해 커뮤니케이션	39
		217. 최고 거버넌스 기구에 대한 종합적 지식	39
		218. 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	N/A
		219. 보수 정책	Non-public information
		220. 보수 결정 절차	Non-public information
		221. 연간 총 보상 비율	Non-public information
	비전, 전략 및 관행	222. 지속가능한 발전 전략에 관한 설명서	25, 26, 27, 28
		223. 정책 약속	25, 26, 27, 28
		224. 정책적 약속의 통합	25, 26, 27, 28
		225. 부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	19, 36, 40
		226. 관심 사항 제기 및 조언을 구하는 메커니즘	41
		227. 법규 및 규정 준수(컴플라이언스)	22, 23
		228. 협회 가입 및 역할	18
		229. 이해관계자 참여 방식	19
	이해관계자 참여	230. 단체 협약	35

GRI Standard		내용	Page
Introduction	중요 주제	31. 중대 주제 결정 프로세스	20, 21
		32. 중대 주제 목록	21
		33. 중대 주제 관리	21
경제	경제적 성과	201-01. 직접적인 경제 가치 창출 및 분배	43
		201-02. 기후 변화로 인한 재무적 영향 및 위험과 기회	27, 28, 40
		201-03. 확정급여제도 의무 및 기타 퇴직금제도	32
		201-04. 정부로부터 받은 재정 지원	36
	부패 방지	205-1. 부패 관련 위험성 평가	40
		205-2. 부패 방지 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션과 교육	40, 41
		205-3. 확인된 부패 사건 및 조치	40
	재료	301-1. 사용된 원료의 중량과 부피	30
		301-2. 재활용 원자재 투입 비율	30
		301-3. 화상 가능한 재활용 및 그 포장재	30
환경	에너지	302-1. 조직 내 에너지 소비량	30
		302-2. 조직 외부 에너지 소비량	30
		302-3. 에너지 집약도	30
		302-5. 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	30
	물과 폐수	303-1. 공유 자원으로 물과의 상호작용	31
		303-2. 용수 배출 및 영향 관리	31
		303-5. 용수 사용량	30
	생물 다양성	304-2. 활동, 제품 및 서비스가 생물 다양성에 미치는 중대 영향	18
	배출	305-1. 온실가스 직접 배출	30
		305-2. 온실가스 간접 배출	30
		305-3. 온실가스 기타 배출	30
		305-4. 온실가스 배출 강도	30
		305-5. 온실가스 배출 감축	27, 28
	폐기물	306-1. 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	31
		306-2. 폐기물 관련 중대한 영향	31
		306-3. 폐기물 발생	31
	공급업체 환경 평가	308-1. 환경 기준을 사용하여 선별된 신규 공급업체	32
		308-2. 공급망의 부정적인 환경 영향 및 조치	32

GRI Standard		내 용	Page
사회	고 용	4011. 신규직원과 이직	32
		4012. 비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자에 대한 혜택	34
		4013. 육아휴직	34
	산 업 보 건 안 전	4031. 산업안전보건 관리 체계	35
		4032. 위험도 식별, 위험도 평가, 사고 조사	35
		4033. 사업장 보건 서비스	34, 35
		4034. 사업장 건강 및 안전에 대한 근로자 참여, 상담 및 소통	35
		4035. 근로자 사업장 안전 교육	33
		4036. 근로자 건강 증진	34, 35
		4037. 사업 특성상 직접적으로 영향을 미치는 건강 및 안전 영향의 예방 및 완화	35
		4038. 산업보건 안전 관리 시스템 적용 받는 근로자	35
		4039. 직업 관련 상해(부상)	35
		40310. 업무 관련 질병	35
	훈 련 및 교 육	4041. 임직원 1인당 연간 교육 시간	33
		4042. 임직원 역량 강화 및 이직 지원 프로그램	33, 34
	다양성과 평등한 기회	4051. 지배구조 기구와 임직원의 다양성	32, 39
	차별 금지	4061. 차별 사건 및 시정 조치	41
	지역 사회 참여	4131. 지역 사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영	38
	공 급 업 체 사 회 적 평 가	4141. 사회적 기준에 심사를 거친 신규 공급 업체	32
		4142. 공급망의 부정적인 사회적 영향 및 조치	32
	고 객 건 강 및 안 전	4161. 제품 및 서비스 범주의 보건 및 안전 영향 평가	37
		4162. 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 대한 위반 사례	37
	마 케 팅 및 라 벨 링	4171. 제품 및 서비스 정보 및 라벨링에 대한 정보 및 라벨링 요구 사항	12, 37
		4172. 제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반	37
	고 객 정 보 보 호	4181. 고객 프라이버시 위반 및 고객 데이터 손실에 대한 입 증된 불만 건수	37



6. 제3자 검증의견서

KLÜBER
LUBRICATION

a brand of  **FREUDENBERG**

제 3자 검증의견서

[주]크리버코리아 이해관계자 귀중

본 검증의견서는 [주]크리버코리아(이하 "회사")으로부터 의뢰를 받아 제 3기관의 한국ESG지원 센터에서 2025년 지속가능경영보고서(이하 "보고서")에 대한 검증을 수행하였습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 정보에 적용됩니다. 본 보고서의 모든 정보와 주장에 대한 책임은 회사의 경영자에게 있으며, 검증의견서 제공에 대한 책임은 한국ESG지원센터에 있습니다.

- ☞ 검증기준 : AA1000AS v3, AA1000AP
- ☞ 검증유형 : AA1000AP의 4대 검증원칙과 Type1
- ☞ 검증수준 : AA1000ASv3에 따른 Moderate Level(제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증)
- ☞ 검증범위 : GRI Standards(2021)에 부합하게 보고
- ☞ 보고원칙 (Report Principles)
- ☞ 공통표준(Universal Standards)
- ☞ 특정표준(Topic Standards)

Topic	GRI Disclosure	Notes
이해관계자 참여	2-29	
중요주제 결정프로세스	3-1, 3-2, 3-3	
직접적인 경제가치 창출 및 분배	201-01	
정책약속	2-23	
위험도 식별, 위험도 평가, 사고조사	403-2	

☞ 검증방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련규정, 시스템 및 성과에 대한 데이터를 검토하였습니다. 검증과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : 회사에서 제공한 데이터, 보고서, 회사 안내 책자를 통한 정보.
- 재무정보 : 국세청에 신고된 표준재무제표



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-939



(주)한국ESG지원센터
Korea ESG Support Center Co., Ltd.

본 검증은 회사의 요청에 의해 서면심사 및 현장방문으로 진행되었습니다. 보고서의 중대성평가 절차, 이해관계자 참여 및 이슈과제 선정, 데이터 수집 및 보고서 작성에 대한 오류 및 유효성에 대해 담당자 확인을 통해 샘플링 방식으로 평가하였습니다. 검증단계에서 일부오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현은 보고서 발간 전에 확인하여 시정조치 하였습니다.

☞ 적격성 및 독립성

본 검증은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계가 없습니다.

☞ 제한사항

보고서에 제시된 성과데이터에 대한 특정 수치, 계산, 추정하는 방법에 따라 한계성을 가지고 있습니다. 따라서 원본 데이터 자체의 신뢰성을 확인하지 않았습니다.

☞ 발견사항 및 검증결론

상기 검증업무를 수행한 결과 GRI Standards(2021) 표준에 충족하고 있음을 확인하였습니다. 또한 AA1000AP의 4대원칙, AA1000AS v3의 검증수준은 중간수준 레벨(Moderate Level)과 검증유형 Type1에 의해 객관적이고 독립적으로 보고서를 확인하였습니다. 본 보고서의 중대한 오류나 원칙수준과 관련해 아래와 같이 확인하였습니다.

☞ 포괄성

지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에 이해관계자를 참여시켰는가?

전화, 방문, 회의 등의 적절한 채널을 통해 고객, 주주, 임직원, 지역사회 등 다양한 이해관계자 그룹을 선정하고 의견을 수렴하였음을 확인하였습니다.

제 3자 검증의견서



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-939



한국ESG지원센터
Korea ESG Support Center Co., Ltd.

☞ 중대성

중대성 평가를 통해 중요한 이슈를 파악하고 선정하고 있는가?

경제적인 영향도와 환경, 사회적인 영향도 관점에서 관련이슈를 이중 중대성 평가를 통해 우선 순위를 부여하는 방식으로 중대이슈를 파악하고 있습니다. 선정된 우선과제는 보고서에 공개되고 있음을 확인하였습니다.

☞ 대응성

이해관계자 요구와 주요관심사에 대하여 적시에 대응하고 있는가?

이해관계자로부터 수렴한 요구와 주요관심사는 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 중대한 이슈에 대해 부적절하게 대응한 내용은 발견하지 못했습니다.

☞ 영향성

경영활동 전반에서 중대한 이슈를 식별하고 경영성과를 측정하고 있는가?

경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대한 이슈를 식별 및 모니터링하고 있으며, 가능한 범주에서 보고하고 있습니다. 중대한 이슈와 관련된 영향성에 부적절한 측정 및 보고는 발견하지 못하였습니다.

☞ 개선을 위한 권고 사항

검증인은 지속가능한 경영과 효율적인 정보공개를 위하여 다음과 같은 의견을 제시합니다. 보고서는 다양한 이해관계자들의 의견을 정기적으로 모니터링하여, 리스크를 기회경영으로 창조 및 지속적인 ESG경영 내실화로 각종 규제에 효과적으로 대응하고, 탄소중립을 실현하여 지속가능한 글로벌 기업으로 성장을 기대합니다.

2025.07.16

한국ESG지원센터장 서정태

서정태
2025.7.16